

**DETERMINAZIONE**  
**DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

N. RU 4 / del 07 GEN. 2025

**OGGETTO: Congedo per cure ex art 7 d.l.vo 119/11. – Sig.ra n. dip. 104098.**

L'anno **2025**, il giorno 07 del mese di GENNAIO, in Catania, presso la Sede dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il Dirigente Responsabile della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile dell'Istruttoria Dott.ssa Evelyne Trovato, adotta il seguente provvedimento, rientrante nelle funzioni delegate giusto Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell'attività amministrativa, adottato con Delibera n. 625 del 13/06/2023, aggiornato con Delibera n. 224 del 09/08/2024, ed emanato nel rispetto e in applicazione dei principi di cui al precisato Regolamento, nell'ambito delle competenze delegate individuate dall'art.6 del Regolamento.

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA**  
**GESTIONE RISORSE UMANE**

Premesso che, con note prot. n. 23283 del 20/12/2024 e n. 23567 del 31/12/2024, la Sig.ra n. dip. 104098, con qualifica di O.S.S. in servizio presso il P.O. Nesima, ha chiesto di poter beneficiare del periodo di congedo per cure previsto dall'art.7 del D.L.vo 119/11, per terapie attinenti all'infermità invalidante riconosciuta;

Vista la normativa in questione che testualmente recita: " .....I lavoratori mutilati e invalidi civili cui sia stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al cinquanta per cento possono fruire ogni anno, anche in maniera frazionata, di un congedo per cure per un periodo non superiore a trenta giorni."

Considerato che all'interessata è stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al cinquanta per cento;

Preso atto che durante il periodo di congedo, non rientrante nel periodo di comporto, il dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia;

Ritenuto di poter accogliere l'istanza della dipendente e per l'effetto autorizzare la stessa a fruire annualmente dei trenta giorni di congedo per cure, facendogli carico di esibire, a giustificazione dei giorni richiesti, la certificazione richiesta dalla normativa sopra citata.

#### D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

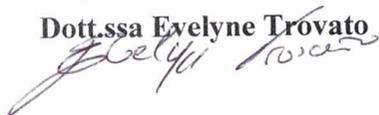
Accogliere la richiesta inoltrata dalla Sig.ra n. dip. 104098, con qualifica di O.S.S. in servizio presso il P.O. Nesima e per l'effetto autorizzare la stessa alla fruizione del periodo di congedo per cure pari a trenta giorni annuali previsto dall'art.7 del D.L.vo 119/11;

Dare atto che durante il periodo di congedo, non rientrante nel periodo di comporta, il dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia;

Fare carico alla dipendente in questione di esibire, a giustificazione dei giorni di assenza, la certificazione richiesta dalla normativa sopra citata.

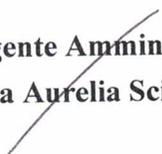
**Il Responsabile dell'Istruttoria**

**Dott.ssa Evelyn Trovato**



**Il Dirigente Amministrativo**

**D.ssa Aurelia Scibilia**



**Il Dirigente Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane**

**Dott.ssa Ersilia Riggi**



**U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale**

Bilancio \_\_\_\_\_

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ - Sub \_\_\_\_\_

Conto \_\_\_\_\_

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal  
\_\_\_\_\_ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

**Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"**  
**- Dott. G. Roccella**

Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda [www.ao-garibaldi.ct.it](http://www.ao-garibaldi.ct.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del sig. \_\_\_\_\_, Responsabile del procedimento di pubblicazione